

教育・保育を仕事にしたいと考えている君へ

認定こども園 BOOK

学校法人

保原シャローム学園

保育は、
未来をつくるしごと。

子どもたちの未来のために、
今の時代に必要なコトは？



学校法人

保原シャローム学園

Hobaru Sharom Academy

持続的な組織作り（SDGs）と、 新たな時代に向けた 最先端の教育・保育環境



profile

平成元年2月25日生まれ
昭和音楽大学ピアノ科を卒業後、こども園・幼稚園の副園長、児童発達支援センターの施設長を経て、学園理事長兼認定こども園大田の園長に就任する。



今、目の前の子どもたちが大人になった世界、「47%の職業が消え、65%の子どもが未知の職業に就く。」と言われていきます。そんな変化の激しい時代に子どもたちに何ができるのか、最近よく考えることがあります。結論として、一番大切なのは内発性の基礎をしっかりと育むこと、つまり教育・保育なのです。様々な変化に対応できる柔軟性、自分自身で答えや解決方法を

見いだせる思考力、感情のコントロールなども含めた自立した心。それらの土台はこの乳幼児期にこそ培われます。

そして、その教育・保育を支える「環境」について、私たちは特に突き詰め、最新の変化を続けています。全ての子どもたちが健やかに育つために、私が一番大切にしていることは、「子どもも保護者も先生も、皆が笑顔溢れる園を作る。」という

ことです。これは感情論ではなく、ポジティブになるほど子どもたちの発達を促進させる。という研究データが存在します。そのため、私たちの園では「働きやすさ」を追求し、最新の設備、ICT化の導入、様々な仕組みや制度、そして雰囲気作りを行っています。是非、皆さんも私たちの園で、やりがい溢れる充実した日々を送ってみませんか？

認定こども園 上保原



園のこだわり

Point 1 いつ、どんな活動をどのように行うかを計画し、「体験したことは理解する」を信じ、子どもの笑顔を追いかけています。

Point 2 園児の個性は、みんな違います。障がいがある園児もいます。でも障がいは、物事の達成や進行の妨げとなることでも、妨げを個性・特異な才能と捉え、その子の長所と肯定し、いかされるようにしよう。インクルーシブ教育に取り組んでいます。

子どもの個性を尊重し受容します

240名の園児は、月齢が違えば、発達も違う。発達が違えば「同じ活動を同じように」に取り組めません。園では、240名の園児には、240通りの学びが言葉です。

園情報

- 所在地 〒960-0684 福島県伊達市保原町上保原上ノ原22-2
- TEL 024-573-0927 / FAX 024-573-0928
- 園児 250名 / 職員 およそ50名



MESSAGE TO YOU

園からメッセージ

子ども園は、みんなが楽しく学べる場所です。みんなが困ることがない場所です。その中で楽しい活動を展開しています。田植えに山羊・うさぎ・金魚とのふれあい、そしてジャガイモ・大根・サツマイモづくり、イチゴに桃にりんご狩りと、近くの田んぼも畑もみんな学びの場です。楽しいよ！

認定こども園 大田



園のこだわり

Point 1 2010年に認定こども園としてスタートし、こども園の教育・保育内容と就業環境を突き詰めて改善してきました。課題や問題点も少なく、安心できる職場環境が自慢です。

Point 2 研修担当職員による年間の園内研修では、保育教諭も支援センターも看護も、全職員と一緒に研修を行っており、また先生同士がお互いの教育・保育を見て、日常的に情報交換しており、職員の資質向上やチームワーク作りがとても充実した園です。

発達の連続性を意識した教育・保育の取り組み

当園では、こども園として0～5歳児の連続性のある教育・保育を心がけており、他学年交流の取り組みや全年齢に関わる機会などの充実により、子どもたちが就学に向け発達に応じた一貫した教育・保育を行っています。

園情報

- 所在地 〒960-0634 福島県伊達市保原大泉字前原内 246番地1
- TEL 024-529-7611 / FAX 024-529-7612
- 園児 138名 / 職員 およそ35名



MESSAGE TO YOU

園からメッセージ

緑溢れる自然豊かな環境の下、園庭には今日も子どもたちの笑い声が響き渡っています。園舎は木造で、木のぬくもりを感じながら、子どもたちも安心して伸び伸びと過ごせる環境となっています。私たち保育教諭は「豊かな心を育み、しなやかに生きる子どもを育てる」を重点目標に、発達に応じた教育・保育を展開しています。園見学、大歓迎!!いつでも見学にきてください。

シャロームこどもセンターピサンリ(児童発達支援センター)

園情報

- 所在地 〒960-0652
福島県伊達市保原町字西町73-3
- TEL 024-529-6627 / FAX 024-529-6500
- 児童 1日25名 / 職員 およそ10名



メッセージ

MESSAGE TO YOU

児童発達支援センターは3つの事業を行う福祉施設です。まず、自閉スペクトラム症をはじめとする障がいを持つお子さんを施設内で療育する児童発達支援事業、幼稚園・保育園・認定こども園などを訪問し、支援の難しいお子さんの支援方法をアドバイザーする保育所等訪問支援事業。最後に障がいを持つ方や保護者に対して、施設などの利用計画を立て、相談を行う相談支援事業。各園の支援が必要なお子さんのほとんどはピサンリと連携を取って支援を行っています。



法人内連携施設情報

園ごとの取り組みや、こだわり、園長からのメッセージ

保育園もものき(小規模保育園事業A型)

園情報

- 所在地 〒960-0646
福島県伊達市保原町字東台後60-2
- TEL 024-529-6525 / FAX 024-529-6527
- 児童 18名 / 職員 およそ10名



メッセージ

MESSAGE TO YOU

伊達市初の小規模認可保育園「もものき」です。0・1・2歳児だけの小さな小さな保育園ですが、大きな大きな希望と夢に満ち溢れた、あたたかい保育園を目指し、小規模だからこそ、二人ひとりを大切に「した保育を展開しております。子どもたちにとっての「第二の家」になるように、子どもを真ん中に保護者さまと保育者と大きな家族でありたい! 「こ」で大きくなっただよねえ」と懐かしく立ち寄ってもらえるようなそんな園であるように…と願っています。

法人内では、小規模保育園、児童発達支援センターがあり、職員間の異動で、自分に合った働き方を探したり、チームのマンネリ化を防ぐことができます。また、お互いに研修や連携を取ることで、発達障がいへの対応に困ったり、保護者対応の難しさや保育の悩みなどがあっても、学園全体でフォローできる体制が整っています。



やりがい溢れる 教育・保育

外国人講師による英語の時間、体操の先生による体操教室、専門家による科学教室など、体験活動や行事がとて盛んで、田畑や交流館・学校などの地域連携。充実した教材や遊具・園舎。保育を組み立てる選択肢がたくさんあり、何をやるうかワクワクもいっぱい。やはり保育教諭の一番の魅力はやりがいに溢れ、子どもたちと充実した日々を過ごせることです。

1

教育・保育のこと

ONLY
ONE

日本中

でココ

だけ

!?

2 安心して働ける 職場環境

職場環境のこと

学園内には看護師・養護教諭による「保健チーム」、事務職による「総務チーム」、「児童発達支援センター」があり、専門分野に従事する職員からアドバイスを受けることができ、日々の業務で解決できない問題はほとんどありません。また、新人育成担当職員をクラス外に配属し、クラス内だけでは解決が難しい内容も相談することができます。一人ひとりの職員が安心して働ける職場環境が整っています。

個人にも「持ち味」があるように、園にも、ここにはかない「持ち味」があります。私たちの園は職員が自慢！やはり保育は人なのです。みなさんから、「シャローム学園のみなさんは、いつも素敵な笑顔ですわね」と言っていただけることが何より嬉しいです。私にとって、職員は心強いパートナーであり、宝物なのです。

常に時代の最先端を いく取り組み (SDGs)

令和3年よりSDGsの取り組みをスタートしました。子どもたちの未来や地域のための取り組みも行っていますが、まず持続可能な組織を作るために「働きやすさ」を追求しています。

予防接種・健診・婦人科健診などを就業時間内に金額の補助を受けながら受診でき、免許更新も含め、研修費は全て学園が負担しています。また、毎年5名前後の方が産休に入り職場復帰をしており、出産や子育てをしながらも働きやすい環境を整備し、女性の活躍を応援しています。詳しくはホームページを是非ご覧ください。

3

取り組みのこと

笑顔とチームワークが
私たちの自慢！



Challenge



私たちの園の魅力

シャロームトピックス

仕事をする上で職場環境は非常に重要なものです。モチベーションや仕事効率を左右したり「長く働きたいかどうか」の判断基準にもなります。当園ではその職場環境をよりよくするために、日々改善に努めています。

園のすすめ

03

こども園ならではの 異年齢児交流

こども園では、0～5歳児までが園庭やホール、行事活動などで関わり合う機会があります。異年齢との交流の中で、お兄さん・お姉さんに憧れを持ち、成長への意欲に繋がったり、逆にお兄さん・お姉さんは、小さいお友だちとの関わりの中で自立心や他者への思いやりの心を育みます。また、職員も様々な学年で教育・保育をする機会があることから、学びに繋がり、発達の連続性を捉えた教育・保育を展開しています。



園のすすめ

01

外部講師による専門教育

外国人講師による英語教室、幼児体育の講師による体操教室、科学専門の先生による科学教室など、各分野でのプロフェッショナルによるプログラムがとても充実しています。幼児期から様々な体験を通じ、子どもたちは、興味・関心を伸ばし、未来に向けた多種多様の可能性を培っていきます。



園のすすめ

04

園全体の心が1つになる行事

年間を通じ、夏祭り、運動会、発表会など子どもと先生、保護者皆が一体となって、感動を共有できる機会が沢山あります。先生方はやりがいを感じ、充実した園生活を送ることができます。

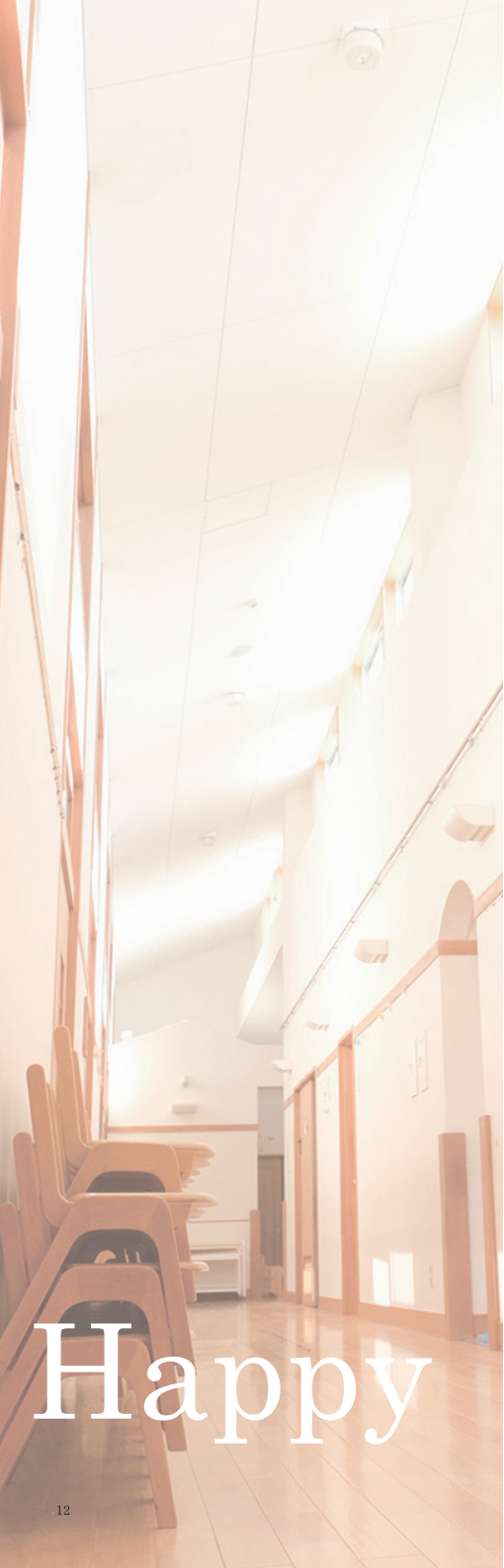


園のすすめ

02

体験活動の充実

栽培活動、田植え体験、桃やいちごなど地域での果物狩り、お泊まり保育や特別保育、スイミングスクールでのプール活動、ゴルフ体験、地域資源を有効的に使い、その園ならではの体験活動を充実させています。



園のすすめ

07

福利厚生充実

キャリアパス制度、研修の充実、短時間正社員制度、年休の事前付与、様々な手当、予防接種、婦人科健診助成、幼稚園免許更新全額補助、産休・育休の推奨、保育教諭のお子さんの学園内優先入園など、職員の福利厚生がとても充実しています。



園のすすめ

08

スキルアップできる環境

実態に合った教育・保育計画を立てる、根拠に基づいた実践をする。と聞くと少しハードルが高く感じるかもしれませんが、当園では目標となる全体的な計画がしっかりと定めてあり、園内研修では年間を通して子ども園の課題や0～5歳の教育・保育の研究を行い、乳児から幼児までのクラスを経験する機会もあることから、保育教諭としてのスキルアップができる環境があります。



園のすすめ

05

ICT化・効率の良い働き方

出欠や登降園時間の打刻システム、請求書の自動化、要録や指導案・記録などの事務作業の効率化、一斉連絡システム、ペーパーレスの取り組みなど、職員の事務負担を減らし、できる限り子どもたちの教育・保育に専念できる環境作りのため、日々改善しています。

園のすすめ

06

より良いチーム作り

保育教諭も主幹、副主幹、主任、指導保育教諭、保育教諭と役職や職務が分かれ、各々が役割を理解することにより、スキルアップを目指しやすく、組織内での連携がスムーズになります。また0～2歳の未満児、3～5歳の以上児、子育て支援センター、一時預かり、小規模保育園、児童発達支援センターと様々な部署に分かれ、異動もあることから人間関係での悩みが長期化しづらい環境になっています。



キャリアパスとは？

今後どんな職務にどんな立場で就くか、そのためにどんな経験を積むのかといった道筋のことです。「こんな保育士になりたい」という職場における目標を持った時に、どうしたらいいかを示してくれる道しるべとなります。どんな経験を積み、どんな能力を高めていけばいいのかわかっていれば、目標に向けて進みやすいですよ。このしゅきを取り入れ、キャリアプランを思い描きやすくしています。

私にできることって
なんだろう？
チームを引っ張る存在へ
ステップアップ！

今までの経験が
自信になる！
より良い保育を
研究中。



11年目～

主幹保育教諭・

副主幹保育教諭・主任保育教諭

教育・保育の方針や先生達の育成を任せられるようになります。今までよりも、より広い視野から教育・保育を考える存在に成長します。



6～10年目

指導保育教諭(専門リーダー)

今までの経験が現場で活かせるようになり、保育教諭としての自信がってきます。また後輩を指導し、成長を見守る立場となり、仕事の幅と共に専門分野への視野も広がります。

園外研修 ～いつもと違う空間や人と出会い、世界観が広がる～

職員が学んでみたいこと、知識を深めたいこと、課題克服のために…などを中心に外部での研修会へ参加することを推奨しています。研修会で学んで来たことは園内で実践することはもちろん、他のメンバーと共有を図る機会なども作っています。

- コミュニケーション研修
- 文章力向上研修
- アンガーマネジメント研修
- コンピューター研修
- セルフキャリアアドック研修
- 新人研修
- 保育リーダーマネジメント研修 他

3年後、5年後のきみは、どうなる？どうする？？

シャローム学園 キャリアパス

夢だった保育士になったら、その先はどんな人になっていきたいですか？
特技や専門性を活かし、目標とやりがいを持って働いてほしいから、みんなが無理なくステップアップしていけるためのしゅきを整えていっています。

入職後の目標を立ててみよう！

第一ステップとなるのは、自分のなりたい姿=目標を考えること。その目標達成を楽しみながら、人生をより豊かにしていってください。

- 1 まずは目標を決めよう！
- 2 目標までの道のりをイメージしよう
- 3 必要な研修を受けたり、資格を取得しながら自分の能力を高めていこう
- 4 GOAL 次の目標へGO!

失敗も成功も
すべてのこと
一つひとつが勉強！



1～5年目

担任クラスへ配属

日々の教育・保育活動や行事で達成感を感じたり、壁にぶつかったりすることが多々あるでしょう。でもそれは先輩も同じです。周囲のアドバイスで、自然と壁を越えていけるようになります。園では、ジョブローテーションで各年齢児のクラスを経験出来るため、たくさんのことを吸収することが出来ます。

園内研修 ～園にプロ講師を招き、園のことを徹底的に考え抜く～

職員による新人指導もありますが、時に園外のプロ講師を招き、法人の理念や方向性の共有など、共に働く仲間達と共にじっくりと学ぶ時間をとっています。この研修を経て、自分達の教育・保育のこと、職員育成に関する事など、様々な方面のことを考えていくようにしています。園内研修では自分達の組織について、より深く学ぶことが出来ます。

内定
入社

キャリアパス例

教育システム紹介

魅力溢れるこども園職員の処遇

■ キャリアパスを意識した2本の昇給制度

保育業界の課題は勤続年数の低さ、昇給の不安があります。当学園では、処遇改善制度を有効に使い「毎年必ず昇給していく制度」、さらに、キャリアパスを意識したスキル・能力を上げ、役職が上がるごとに手当が増える「成長とともに昇給する制度」という2本の昇給制度を定めています。職員が長期的に働くメリットを感じていただくこと、そして、努力がきちんと評価され、やる気に繋がることを重要と考えています。

■ 充実した福利厚生

保育士は職業柄、自己管理のための時間を取るのが難しいことがあるかと思えます。当学園では、産業医に来院いただき、インフルエンザの予防接種を行ったり、健康診断・婦人科健診をスケジュール化し、仕事の合間に受けることができます。当学園では、婦人科健診の費用のおよそ半額を補助し、過去には婦人病の早期発見に繋がったケースもあり、ほぼ全職員が婦人科健診を受診をしています。

■ 研修費用の助成

年間を通して魅力的な研修がたくさんあります。その研修費や移動費・経費は園から支給しており、また幼稚園免許更新についても不安な方が多いと思いますが、当園では対象職員を取りまとめ、更新漏れがないように配慮し、さらに、年間の免許更新費用も全額を支給しています。こういった取り組みをしている園は数少ないと思います。

■ 女性活躍の応援

学園ではSDGsのジェンダー平等に取り組みしており、女性活躍を応援しています。法人内の園でお子さんの優先入園を行い、働きながら子育てができ、短時間正社員という時間を短縮した働き方で子育てや介護との両立を意識した制度もあります。また、産休・育休の取りやすさは当園の自慢で、毎年5名前後の方が産休・育休を取り、ほとんどの方が育休明けに職場復帰をしています。

■ 手当の充実

当園ではさまざまな手当があります。各免許における手当、住宅手当、通勤手当は勿論ですが、教育・保育をする上で職員が教材研究をしたり、研修や資格取得のためのテキスト代など、スキルアップを目的とした手当を設けています。一人ひとりが前向きに研修を積んだり、資格を取ることを応援しています。

■ 新人育成の体制

メンター制度に近い考えを新人育成に取り入れています。主担任やクラスリーダーが新人育成をされているケースが多いと思いますが、さらにプラスして、他クラスの副主幹保育教諭や主任保育教諭がメンターとして新人職員それぞれの担当となります。クラス内での解決が難しい問題や相談事も、メンターに気軽に相談できる体制を整えています。

気になる項目について知ろう

こども園の給与実績（保育教諭）

月総支給平均：24万1,810円
 年間支給計平均：341万5,227円
 総支給計平均：382万303円
 （掛金法人負担分含む）
 平均勤続年数7年なのに、平均給与はかなりの高水準。 ※令和3年度実績値

産休・育休実績

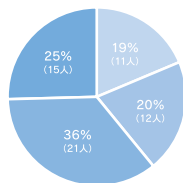
産休・育休関連：平成29年～令和3年
 産休・育休取得者 平均年4名
 復帰率：93.4%
 令和3年度産休・育休取得予定者：7名

園の気になるいろんなこと

こども園 保育士・幼稚園教諭 職員数：59名
 （令和3年度 現在）

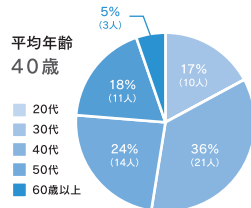
職員の勤続年数

勤続年数
 平均7年
 （こども園が創業11年のため）



職員の平均年齢

平均年齢
 40歳



最後まで読んでくださりありがとうございます。
ます。

みなさんが社会に出るということは、
これから続く自分の人生の旅路を選ぶと
いうことでもあります。

その大切な時に私達も真剣に向き合
いたい。そんな思いからこの冊子を制作し
ました。

自分達のことをつつみ隠さず書いたつも
りです。

ありのままの私達を見ていただき、「この
場所で自分の人生を楽しんでみたいな」
とっていただけたら幸いです。

私たちはそのかけがえのない瞬間を共
に過ごし、互いの未来を切り拓いてい
たいと思っています。

あ と が き



求 人 の 流 れ

STEP1 施設見学

自分が長く働きたいと思える園が、是非見学
されることをお勧めしています。
(希望の園へお電話頂き、各園長にご相談く
ださい。)

STEP2 求人へ応募

学園本部まで履歴書を郵送してください。

宛先 学校法人 保原シャローム学園

TEL 024-597-7715

住所 〒960-0612

福島県伊達市保原町字宮下23-25

詳しくは学園ホームページを
ご確認ください。



STEP3 面接または採用試験

求人票をお送りいただいた方々に面接や採
用試験のご案内をいたします。

新 卒 の 学 生 の 皆 さ ん へ

毎年、10月初旬に採用試験を行います。
申込期間は8月～9月を予定しています。
各学校に、採用試験の日程が書かれた求人
票をお送りいたしますので、そちらをご確認
ください。
不明な場合は直接本部までお問い合わせく
ださい。

求 め て い る 人 材

- 子どもたちの現場に
夢と希望を持って仕事ができる人
- 笑顔が素敵な人
- 元気いっぱいの人
- 得意なこと、自慢できるものを持っている人
- ポジティブに物事を考えられる人 など



学 園 の 理 念

ここには平安(シャローム)がある

大きな愛につつまれたところ

人々の心を受けとめる愛

ここには互いの信頼と思いやりがある

温かい心につつまれたところ

ここは子どもたちの笑顔がたえない

今を生き、未来を築く

共に成長してゆくところ

支えあう手をおしまない心

愛の手を共に育もう

学 園 の 概 要

設置主体 学校法人 保原シャローム学園

設立 昭和38年4月

代表者 海老原 嗣

所在地 〒960-0612

福島県伊達市保原町字宮下23-25

連絡先 024-597-7715

沿 革

昭和38年4月	海老原保三保原教会牧師が地域の子どものための育児教育の必要性を思 い、教会学校幼稚科として、キリスト教に基づく幼児教育を始める。
昭和40年	学校認可 幼児教育に対する地域の人々の要望が高まり、幼児の保育環境の充 実を願って土地を購入し、古材で園舎(45坪)を建て1学級40名定員の幼稚園 となる。
昭和56年	学校法人認可 教育機関としての幼稚園の重要性を考え、学校法人となる。 「学校法人 保原教会幼稚園」
平成20年	学校法人名を「保原シャローム学園」に変更する。
平成22年	認定こども園大田(大田幼稚園・大田保育園)保原子育て支援センターを開設。
平成25年	認定こども園上保原(上保原幼稚園・上保原保育園)保原南子育て支援セン ターを開設し、保原子育て支援センターを保原北子育て支援センターと改称。
平成27年	認定こども園大田・上保原の幼稚園と保育園を廃止し、幼児連携型認定こども 園大田・幼児連携型認定こども園上保原として再スタート。
平成28年	シャロームこどもセンターピサンリ 設立
平成31年	児童発達支援事業所ピサンリを児童発達支援センターピサンリへ移行
平成31年	保育園もものき(小規模保育園) 開設